№1(8)

ТЕХМЕТ

Журнал для тех, кто варит и не только...

Главные новости «Техмета»

Расследование: «+» и «-» удалёнки

Пособие для новичков «Сварка тонкого металла»

Слово директора

Здравствуйте уважаемые читатели!

Со страниц журнала хочу обратиться со словами благодарности за нашу совместную плодотворную работу. 2020 год выдался непростым у всех. Если бы рассказать кому-то в начале года, что будет происходить в мире, то никто бы не поверил. Был карантин, была удаленная работа из дома, у многих наших клиентов были проблемы с допуском рабочих на объекты, кого-то более близко коснулась эпидемия, были и другие неприятности. Но несмотря на все шторма мы с вами продолжаем двигаться вместе вперед и придерживаться наших принципов и правил.

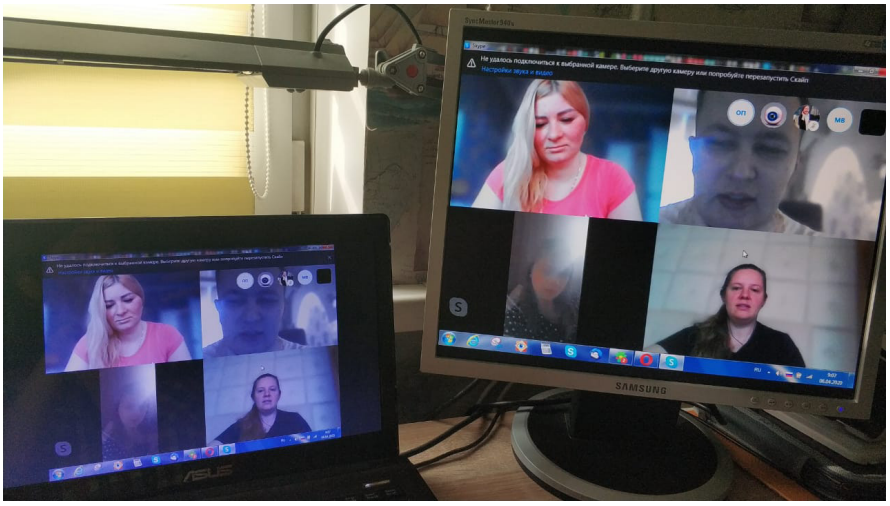
Самые главные принципы нашей компании – это честность и порядочность. Я абсолютно уверен, что в этом скрыт секрет внутренней прочности человека - когда человек делает непорядочные вещи – он делает себя слабее и уязвимее. Мы остаемся честны с клиентами, поставщиками и сотрудниками несмотря ни на что и конечно приятно, когда получаем то же самое в ответ.

Верю, что сложная полоса пройдет и экономика будет возрождаться и достигнет новых вершин!

Денис Глушков

На досуге

Мы на удаленке



Заряжайте друг друга позитивом в любой ситуации! Всем отменного здоровья!

Новости нефтегаза

Для МГП Северный поток-2 победа Д. Байдена может означать шанс на реализацию без сколько-нибудь сильного сопротивления со стороны США.

Тем временем Сенат и Палата представителей Конгресса США согласовали расширенные санкции против Северного потока-2, причем в самом неприятном для проекта варианте. В Балтийском море продолжается подготовка к возобновлению строительства газопровода, счет может идти на часы.

Росстандарт начнет закупки топлива в режиме «тайного покупателя» на АЗС с 1 июля 2021 г.

В настоящее время программное обеспечение на заправках позволяет в индивидуальном режиме настраивать процент недолива для конкретного автомобиля, но отследить такое нарушение без режима «тайного покупателя» сложно. Об этом сообщил замглавы ведомства А. Кулешов.

Тезисы А. Кулешова:

уже был принят закон о госконтроле и надзоре, который вступит в силу в 2021 г., с 1 июля, и он даст нам как органу госконтроля и надзора возможность осуществлять такие проверки в режиме «тайного покупателя»;

без предупреждения пришли, отмерили - и по качеству, и по количеству топлива, выявили нарушения;

пока Росстандарт обязан предупреждать заправки о проведении проверок, и даже в таком случае выявляет, что требованиям о качестве топлива не соответствует примерно 9% АЗС;

5 лет назад некачественное топливо выявлялось на каждой пятой АЗС;

по бензину в меньшей степени нарушают, порядка 3% организаций показывают нарушения;

если мы говорим про дизель, то это где-то 10-15% АЗС реализуют фальсифицированную продукцию. Также Росстандарт сможет проводить лабораторные испытания топлива в тех регионах, где раньше масштабные проверки были невозможны.

В качестве одной из своих задач на посту вице-премьера А. Новак назвал развитие потенциала по производству СПГ с целью выйти на объем производства 120-140 млн т/год и занять более 20% мирового рынка в 2035 г.

Решению этой задачи послужит расширение перечня экспортеров СПГ, а также подготовка к исследовательским работам в рамках проекта строительства грузового терминала НОВАТЭКа Арктик СПГ-1.

Газпромнефть-Восток повысила эффективность механизированной нефтедобычи

Газпромнефть-Восток, дочка Газпром нефти, внедрила новую систему управления скважинами. Новая система управления насосными установками позволит оптимизировать количество задействованного в нефтедобыче оборудования, повысить надежность и экономическую эффективность производственного процесса. Ранее предприятие использовало 1-канальные станции управления.

Каждая из них обеспечивала работу 1го насоса в режиме периодического включения, чередуя время откачки и накопления жидкости. Это приводило к простоям добычного оборудования.

Внедрение 2-канальных станций, контролирующих эксплуатацию сразу 2х погружных установок, позволило предприятию исключить период бездействия наземного оборудования, обеспечить непрерывность и повысить эффективность процесса нефтедобычи.

В настоящее время около 60% от всего механизированного фонда скважин Газпромнефть-Востока эксплуатируется в режиме периодического включения.

Новая система поможет не только оптимизировать рабочий цикл использования оборудования, но и в 2 раза снизить количество закупаемых в рамках программы обновления производственной инфраструктуры станций.

Экономический эффект от внедрения составит около 48 млн руб.

Проект может быть интересен тем дочкам Газпром нефти, у которых есть высокий фонд скважин эксплуатирующихся в периодическом режиме.

Новости взяты с сайта: www.neftegaz.ru

Коротко о главном

Коллектив «Техмет-Урал» принял участие в акции «Мы вместе».

ВОЛОНТЕРЫ МЕДИКИ
Свердловская область

«18» мая 2020г./ №32

Директору ООО «Техмет-Урал»
Д.И. Глушкову

Уважаемый Денис Игоревич!

Настоящим письмом Штаб помощи пожилым людям и маломобильным гражданам в условиях распространения коронавирусной инфекции в Свердловской области **выражает Вам сердечную благодарность** за поддержку волонтеров в рамках Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе.

Предоставленные Вами 150 лицевых масок «Алина» будут переданы волонтерам, ежедневно выезжающим на выполнение заявок, что позволит снизить риск быть зараженным COVID 19!

Будем рады профессиональному взаимодействию!

Координатор СвРО ВОД
«Волонтеры-медики» П.В.Чигвинцев

Она направленна на поддержку пожилых, маломобильных граждан и медицинских сотрудников, во время пандемии коронавируса. Во всех регионах России работают волонтеры (доставляют лекарства и продукты), юристы и психологи бесплатно консультируют нуждающихся в их помощи, а тысячи партнеров акции помогают своими услугами и товарами.

«Техмет» подарил 150 лицевых масок «Алина» Штабу помощи города Екатеринбурга! Маски были переданы в международный День защиты детей в медицинский центр «Бонум», специализирующийся на помощи детям с челюстно- лицевыми дефектами.

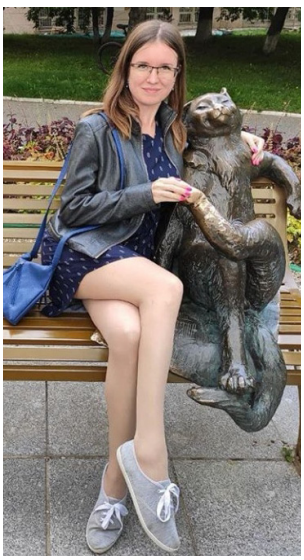
В сложные моменты людям важно помогать друг другу! Будьте здоровы!

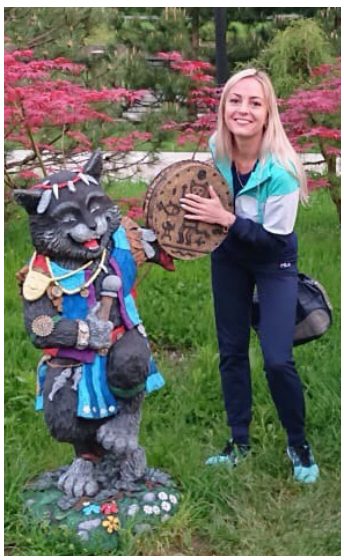
Совместно с консалтинговой компанией Денис Глушков написал для отдела продаж должностную инструкцию на 213 листов!

Инструкции обеспечивают эффективный и быстрый ввод в профессию, для действующих сотрудников служат настольной шпаргалкой! По словам Дениса Игоревича: «На этом мы не останавливаемся, будем писать инструкции для каждой должности. Они (инструкции) дают полное, а главное подробное, понимание бизнес-процессов и целей компании! Позволяют прояснять все должностные термины, получить описание поста в структуре организации: кому специалист подчиняется и кем руководит!»

А в нашем коллективе пополнение и мы спешим познакомить Вас с нашими новыми звездочками.

Три прекрасные девушки стали украшением отдела снабжения и бухгалтерии. Знакомьтесь:





Васильева Виктория (специалист отдела снабжения) – слышала об этой компании ни один раз, был указан адекватный уровень зп на сайте, директор – благосклонный, гуманный! Ну и изначально меня «подкупила» удаленная работа (я устроилась в разгар пандемии) и забота руководства о здоровье сотрудников.

Власова Елизавета (специалист отдела снабжения) – мне нравится атмосфера, которая царит в коллективе. Все позитивные и очень добродушные! Каждый день новые и интересные задачи! (говорила Лиза, обложив себя многочисленными счетами). Скучать некогда!

Архипова Анна (бухгалтер) –

Я выбрала «Техмет» по нескольким причинам:

1) Это стабильная компания, давно на рынке;
2) молодой, веселый коллектив (судила по фото на сайте, а теперь и убедилась лично);
3) интересна сфера деятельности, в которой можно учиться и развиваться;
4) удобное местоположение офиса;
5) белая ЗП.

продолжение в следующем номере

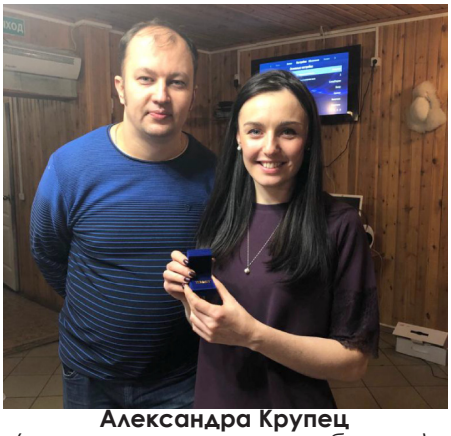
Новости «Техмета»

В конце прошлого года сотрудники, которые проработали в компании более 2-х лет и внесли большой вклад в общий результат были награждены золотым знаком «Техмет»!
Награды получили:

Александра Дик
(коммерческий директор),

Евгения Глушкова
(*менеджер по персоналу),*

Евгений Чупраков
(менеджер по продажам),



Александра Крупец
(руководитель отдела снабжения),

Михаил Власов
(менеджер по продажам),

Елизавета Панова
(офис-менеджер),

Анастасия Семенова
(специалист по маркетингу и рекламе),

Елена Манько
(главный бухгалтер),
Александр Халтурин
(грузчик),
Александр Чукалин
(водитель погрузчика),
Александр Андреевских
(водитель).
Дина Сафарова
(заместитель главного бухгалтера),
Яна Васильева
(бухгалтер),

Награда была приурочена к 10-летнему Юбилею компании.

P.S. Теперь Вы знаете, как отыскать техметовца в толпе!)

Уважаемые клиенты, вы захотели - мы реализовали!

Теперь «Техмет» работает не только с юридическими лицами, но и с физическими. Для консультации звоните +7 (343) 288 -26-88 (доб.107) – Анастасия. Вы можете сами забрать продукцию на складах в Екатеринбурге, Сургуте, Новом Уренгое, Красноярске. Доставка в другие города осуществляется ТК или любым удобным для Вас способом (по согласованию). Чек отправляем на электронную почту.

Нескучная жизнь «Техмета» в картинках

Прогулку по лесу (корпоратив проходил в коттедже за пределами города), катание на коньках и лыжах

Ролевой квест. Распутали дело «Завещание Флинта»

Новогодний корпоратив

Новогодний корпоратив стал для «техметовцев» настоящим приключением, включающим в себя:

Подготовили поздравления-номера для коллег с танцами и песнями.

Зарядили друг друга позитивом на весь 2020 год!

Последний рабочий день 2019 года! Беспроигрышные лотереи, награждения лучших, подарки, салюты!

Каждый год в Международный женский день наши мужчины придумывают креативные поздравления

В этот раз пришлось девушкам бороться за сердце короля «Техмета» Дениса Глушкова! Победила... Баба-яга! (Шутка, конечно же, дружба).

Фотоотчет

В город, где сбываются мечты… «Техмет» в Лас-Вегасе!

Перед 23 февраля мужчинам были подкинуты черные конверты с фишкой, картой и кодовым словом. Не сложно было догадаться, что на следующий день придется сыграть в покер… Про скрудж, крэпс они узнали уже на торжестве…

Задача девушек была перенести мужчин в город роскоши, шика и блеска.

С утра их встретил очаровательный швейцар, который передал vip-гостей в руки ласкового ведущего. Правил было всего два – «удача сопутствует смелым» и «все, что случилось в Вегасе – останется в Вегасе».

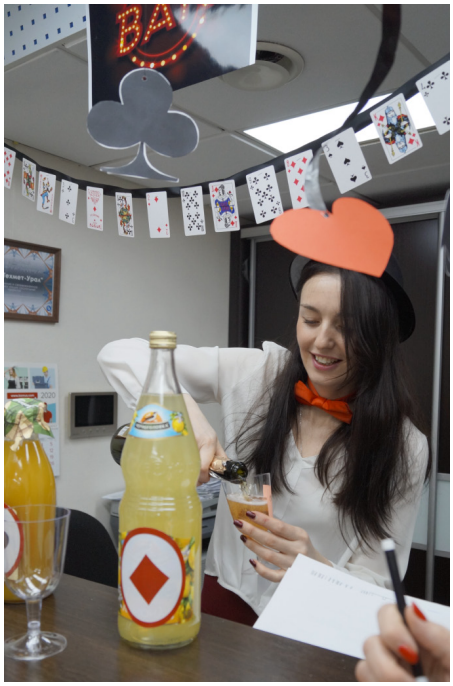
Чтобы мужчинам было комфортнее играть, профессиональный бармен угостил каждого из мужчин именным дорогим напитком (а иначе в Вегасе не может быть).

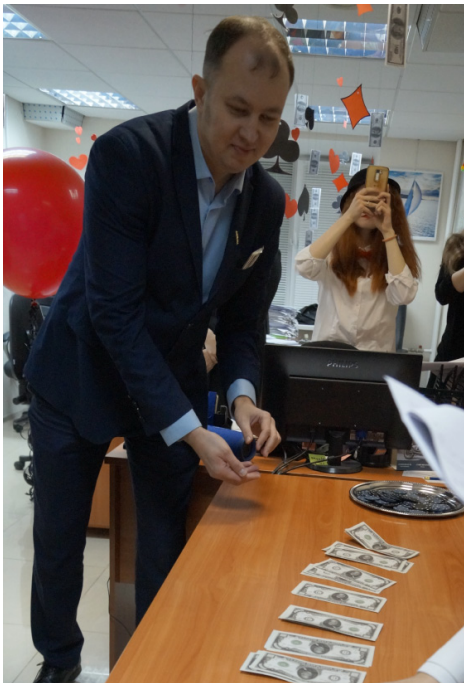
Стало неожиданностью появление на празднике ОМОНА! По законодательству нельзя играть в данном месте в покер, взятки должностные лица брать не могут, мужчинам пришлось откупаться песней! «Катюша» устроила отряд полиции!

Удача улыбалась не всем, но мужчины, не жалея денег, неустанно делали ставки… Всем хотелось получить главный приз - чек на один миллион! На один миллион поцелуев! Его получил самый фартовый – наш директор Денис Глушков!

Но мы не могли оставить без подарков остальных! Так как наши мужчины самые смелые, спортивные, бесстрашные, мы им вручили Fight Ball!

А в конце праздника, по традиции, устроили праздника живота!





Нам бы только повод! День Влюбленных мы тоже отпраздновали! А что? Наш коллектив – вторая семья! А в семье все друг друга любят!

Фотоотчет

Сходили в боулинг нашей дружной компанией:

После карантина устроили большой праздник на природе!

А совсем недавно мы провели выходные в яхт-клубе:

В чем главное отличие удаленной работы от работы в офисе?

С конца марта и до середины лета сотрудники «Техмета» перешли на непривычный для многих режим работы – удаленный (домашний). Какие впечатления остались и какой режим «техметовцам» ближе мы поспешили выяснить:

Анастасия Семенова (специалист по маркетингу и рекламе): Плюсы удаленной работы: более долгий сон, возможность работать в домашней/спортивной одежде. Минусы: коммуникация с коллегами сведена к минимуму, отсутствие нормы шагов за день (предпочитаю ходить пешком на работу).

Елизавета Панова (офис-менеджер): Главное отличие: дома можно работать в пижамке с мишками и пушистой группой поддержки (я о собаках)!

Оксана Попович (помощник руководителя): Главное отличие удаленной работы от работы в офисе – постоянное наличие дома ДЕТЕЙ! А это значит: ежеминутно включающиеся музыкальные телефончики, говорящие игрушки и мультфильмы на заднем фоне, которые могут плавно или резко переходить в детский рёв… «Мама, а когда кууууууушать? а когда гууууууууять? а поиграааааать? И я спаааать хочуууу…!» И немного реже «Мам, проверь математику!» (от старшего сына) Что сказать, я очень скучала по работе в офисе!)

Евгения Глушкова (менеджер по персоналу): Главное отличие работы в офисе –это возможность заниматься только работой, не отвлекаясь на бытовые вопросы. Эффективность работы в офисе намного выше. А вечером можно спокойно уделить время семье, не отвлекаясь на работу))

А еще на работу можно наряжаться)

Дина Сафарова (заместитель главного бухгалтера): Моя работа бухгалтером требует особого внимания, сосредоточенности на процессе, анализе последствий.

Поэтому удаленная работа позволяла не отвлекаться и более тщательно проверять все бухгалтерские операции.

Анастасия Бушуева (специалист отдела продаж): В офисе другая атмосфера, выше скорость работы и нет отвлекающих факторов.

Анна Шевченко (специалист отдела продаж): Когда работаешь дома, не тратишь время на дорогу. Минусы: без коллектива плохо, не хватает общения

Михаил Власов (специалист отдела продаж): Плюс удаленной работы в том, что не нужно ехать по пробкам (экономия бензина) и вставать можно за полчаса до начала рабочего дня… И на обед далеко ходить не нужно.

Яна Васильева (бухгалтер):

Дома резко снижается уровень не нужной «дерготни» и освобождается уйма времени на работу, которая в офисе копилась бы (в моём случае проверка первички).

Нету отвлекающего внимание шума, который мешает сконцентрироваться (будь то слишком громкий смех из другого отдела, ещё какая-то движуха).

Мелкий, лохматый помощник)) (обнимашки с собакой вообще самый лучший антистресс, особенно когда он сам просится на ручки) Ещё добавлю: не тратится время на дорогу из дома в офис и обратно.

Виктория Данилова (помощник руководителя): В офисе время летит быстрее, больше общения с людьми. Решение рабочих проблем в офисе происходит оперативнее, т.к. коллектив находится в одном месте можно подойти к любому сотруднику и спросить что тебя интересует, а на удаленке еще надо сначала дозвониться, а это получалось не всегда с первого раза.

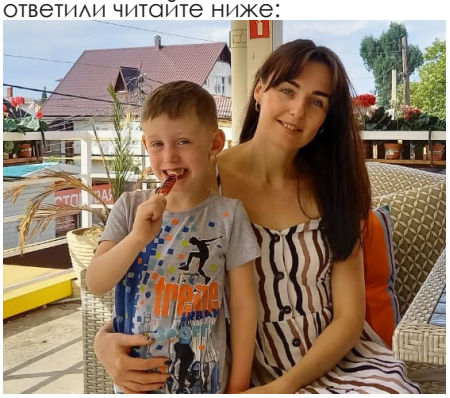
Александра Крупец (руководитель отдела снабжения): В плане работы разницы для меня нет, радует что всё в нашей компании организовано так, что мы смогли на удаленной работе сделать план не снижая темпа! Но, к сожалению, дома не хватает эмоционального взаимодействия с коллегами, я рада что сейчас можно при встрече обменяться приветствиями, улыбнуться, поделиться радостью, пообщаться, поймать рабочий драйв и вдохновиться на успех.

Елена Манько (главный бухгалтер): Для выполнения моих должностных обязанностей большой разницы, где работать дома или в офисе, нет. Разве что дома работать намного спокойней, кроме того экономится время, которое тратится на дорогу до офиса.

Евгений Чупраков (специалист отдела продаж): Плюсов в удаленной работе я, лично, вообще не вижу! Только минусы. На работе - ты дома, дома - ты дома, на обеде - ты дома, на планерке - ты дома! Единственный удобный момент это то, что можно ходить босиком и в одних труселях!

Если мама рядом, полон мир чудес...

Как сотрудники отнеслись к удаленной работе, мы уже выяснили, а вот что по этому поводу считают их дети...? Опрос «Нравится, когда мама работает дома или в офисе? Почему?» был запущен среди детей сотрудников старше 4 лет. А что они ответили читайте ниже:



Крупец Михаил (5 лет): Я люблю, когда мама работает дома. Можно не ходить в садик, играть целый день, не спать днем и заниматься чем хочешь! Мама всегда рядом!

Дмитрий Глушков (9 лет): Лучше, когда мама на работе, тогда после школы можно сделать уроки и гулять весь день!

Дарья Пастухова (8 лет): Нравится, когда мама дома, потому что не нужно ей звонить постоянно, она еду приготовит и покормит.

Анастасия Данилова (6 лет): Очень нравится, когда мама работает дома, потому что времени вместе проводим больше и в садик не нужно ходить!

Дик Софья (16 лет): Мне нравится, когда мама дома работает. Когда она рядом, то может всегда помочь и ей не нужно звонить по всем вопросам! Но маме лучше работать в офисе, поэтому мы ее отпускаем , но скучаем!

Дик Артур (12 лет): Конечно, когда мама дома! Но мама говорит, что она эффективнее работает в офисе. Поэтому я соглашусь с сестрой, пусть она днем будет в офисе, а вечером с нами!

Алексей Попович (13 лет): Мне нравится, когда мама работает на работе, а не дома. я могу просыпаться во сколько хочу и есть на завтрак, что хочу)

Если у меня будут сделаны все дела, в том числе и уроки, то я могу смотреть аниме, играть в приставку и слушать музыку без наушников.

Шевченко Екатерина (12 лет): Люблю, когда мама дома. Мы готовим вместе разные блюда, смотрим видео на ютубе, смотрим фильмы всей семьей.

Шевченко Александр (15 лет): Я люблю оставаться один. Но общество своих красоток тоже люблю не меньше.

Способ сварки тонкого металла электродом, чтобы получилось крепко, и не было деформаций

Если ты решил осваивать ручную дуговую сварку самостоятельно, то эта статья тебе будет полезна. А расскажу я сегодня о способе сварки тонкого металла электродом.

Как всегда, буду всё показывать на реальных примерах из своей сварочной работы. На прошлой неделе я варил 2 металлические двери для подсобных помещений (подвал). На полотно двери здесь использовался тонкий листовой металл 1.5 мм.

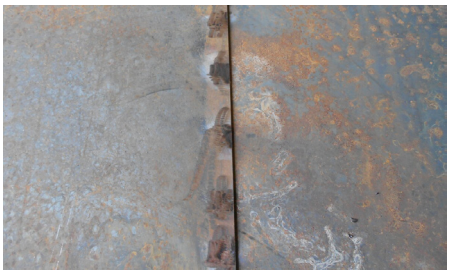
На одну дверь полотно получилось целиковым, а вот на вторую мне пришлось стыковать листы металла, так как после раскроя для первой двери, из оставшегося куска никак не выходило цельного полотна.

Тонкий листовой металл при сварке электродом очень сильно ведётся и деформируется, а в данном случае мне этого нужно было избежать, но сварить эти листы прочно. Смотрите что я предпринял.

Я буду их сваривать внахлёст, так как если это сделать встык, то будет такая деформация, что уже ничем её не исправишь. Разметил места перехлёста, и ещё важный момент - кусок листа меньшего размера, который будет привариваться к основному, я отпилил с запасами по ширине и высоте, чтобы при выставлении и сварке он даже незначительно никуда не ушёл, а нужные размеры мы доработаем болгаркой после сварки.

А вот и сам метод сварки, при котором тонкий листовой металл крепко сваривается, и к тому же не будет деформироваться - это сварка электрозаклёпками. Суть тут простая - сварочной дугой я прожигаю верхний лист нахлёста, и свариваюсь с нижним. То есть я сварил эти листы металла вот такими сварными точками.

Главное здесь-это прижимать листы между собой максимально плотно, соединение получается очень прочное.



Берём болгарку и зачищаем сварные точки электрозаклёпок, осматриваем визуально место сопряжения листов - всё отлично, листы металла сварились между собой плотно, и нигде нет никаких признаков деформации. Теперь подрезаем приваренный лист по нужным нам размерам.

Теперь прихватываем этот, теперь целиковый лист к коробке двери с нахлёстом 10 мм по всему периметру, затем маркером отмечаем на углах положение листа на коробке, чтобы потом, после сварки листа и каркаса двери, прихватить всё это на тоже место.

Сварили мы каркас двери и лист металла, и прихватили обратно к коробке, ориентируясь на метки, оставленные загодя маркером. Теперь в этом положении мы будем приваривать петли, о том, как приваривать петли правильно - строго в одну линию, чтобы безупречно работали, я расскажу в следующей статье.

Этот метод сварки тонкого металла, естественно, не является руководством сваривать именно так-вариантов сварки много, просто такой метод довольно прост и доступен даже новичкам, и в результате получается вполне неплохо.

Статья взята с Яндекс.Дзен - Ручная дуговая сварка

Тематический журнал «Техмет»
Главный редактор: Александра Олеговна Дик
Выпускающий редактор: Анастасия Александровна Семенова
Фото: из личного архива сотрудников

Все вопросы, предложения и комментарии просьба высылать на адрес электронной почты: market@tehmet.su
Екатеринбург,
Техмет, ноябрь 2020 г.